

Introducción

Bienvenido al sitio web de la región Noroeste del Pacífico sobre contratación temporal. ¿Están usted o un conocido suyo interesados en un empleo de verano en 2017 en el servicio forestal?

¡Únase a nosotros!

Ahora es el momento de comenzar a pensar qué tipo de empleo quiere y de preparar su solicitud para empleos temporales.

Las solicitudes pueden enviarse del 15 al 21 de noviembre en www.usajobs.gov

De qué se trata este video:

Hoy, compartiré lo siguiente con ustedes:

- algunas de las sugerencias y los trucos para solicitar empleo con éxito;
- algunos datos sobre los empleos que estarán disponibles, y
- porqué la región Noroeste del Pacífico es un lugar en el que quiere estar durante el verano.

Qué hacemos:

Trabajamos juntos para prestar servicio a las personas y las comunidades asegurándonos de que los recursos naturales de la región sigan siendo saludables y productivos para las futuras generaciones. Lo consideramos el mayor beneficio, y hemos estado unidos por este propósito durante más de 100 años.

Quiénes somos:

Somos las personas que prestamos servicio a los estadounidenses administrando estos recursos, tesoros y comunidades nacionales. Somos muy similares a usted y tenemos diversos orígenes, herencias y puntos de vista.

Sobran los motivos para unirse a nuestro equipo: tenemos todo

- desde nuestra gente
- hasta nuestro lugar
- y nuestro entorno, y marcamos la diferencia

Acerca de nuestro personal:

Alrededor de 3000 empleados permanentes trabajan para nosotros en Oregón y Washington.

Cada año, presentamos otros 1000 empleados temporales nuevos.

Muchas personas adoran los empleos que eligen y desean volver año tras año.

Una vez que lo contratan como empleado temporal, tiene muchas posibilidades de que lo vuelvan a contratar.

Guión del video de contratación temporal 2017

12.8.16

- Este año, volveremos a contratar alrededor de 1500 empleados temporales.
- Mejor aún, una vez que completa 24 meses de empleo como empleado temporal, puede competir por muchos puestos permanentes que se ofrecen en los bosques nacionales de todo el país.

¿El servicio forestal es una opción adecuada para usted?

Las relaciones con las comunidades constituyen la esencia de nuestra actividad. Por lo tanto, además de la experiencia y las habilidades que necesitará tener para un empleo específico, buscamos personas que...

- ... compartan la pasión por la misión del servicio forestal;
- ... disfruten de interactuar con personas de todos los ámbitos sociales;
- ... creen que trabajar en conjunto con otras personas a menudo puede aportar mejores ideas y soluciones que trabajar solos;
- ... sean activas en su comunidad.

¿Se pregunta acerca del valor de un empleo temporal?

Existe una excelente oportunidad para competir por fantásticos empleos (más de 1000 puestos) en el Noroeste del Pacífico. Hay una enorme variedad de puestos,

- desde especialidades, como incendios, madera, recreación, ciencias biológicas, recursos naturales, ingeniería, arqueología, hasta negocios y servicios para los visitantes.

Además, existe una gran responsabilidad al prestar servicio como administrador de tierras públicas de confianza, por lo que probablemente se pregunte “¿qué valor tiene para mí trabajar en un puesto temporal para el servicio forestal?”.

Puede relacionarse con supervisores y empleados permanentes que en el futuro podrían considerar contratarlo o recomendarlo a otras personas para un empleo permanente.

Esto le permite probar un campo profesional diferente, obtener cierta experiencia y poner en práctica su educación y sus experiencias previas en un entorno laboral práctico.

Puede hacer nuevos amigos y explorar más del aire libre y las comunidades locales que viven allí, y experimentar una gran variedad de lo que el Noroeste del Pacífico tiene para ofrecer.

Conservará y protegerá el patrimonio que dejamos para las futuras generaciones: bosques resistentes, aire y agua limpios y abundantes, recreación sostenible, preservación histórica y cultural, ¡y más!

Cómo saber lo que quiere hacer:

Probablemente, algunas de las preguntas que querrá hacer son:

- 1. ¿Disfruta de trabajar al aire libre? La mayoría de estos empleos se llevan a cabo en el campo, por lo que se pasará mucho tiempo al aire libre.
- 2. ¿Prefiere estar adentro? Tenemos puestos en oficinas.
- 3. ¿Le gusta formar parte de un equipo y trabajar con clientes y visitantes del bosque? Cada empleo exige trabajo en equipo e interacciones gentiles y receptivas con otras personas. Somos una organización que exige conductas inclusivas. Aquí rechazamos la discriminación y el acoso de cualquier tipo.
- 4. ¿Le gustan los empleos al aire libre exigentes a nivel físico? La mayoría de los puestos temporales de extinción de incendios demanda un gran esfuerzo físico, tareas por la noche que duran hasta dos semanas seguidas, acampar y trabajar en terrenos escarpados con temperaturas extremas y provisiones mínimas.

Si está interesado, ¿cómo solicita un empleo?

(Mostrar enlace de USAJobs / Show USAJobs link)

Cuando haga clic en el enlace al sitio web de USAJobs, verá todos los puestos que se ofrecen para los bosques nacionales en Oregón y Washington durante el período de solicitud del 15 al 21 de noviembre de 2016.

Este es nuestro evento de contratación principal, así que aunque puede ver unas pocas vacantes más adelante, la mayor parte de nuestra contratación se realizará en función del grupo de candidatos de este período.

En muchas de las descripciones de empleos que leerá encontrará similitudes, pero hay algunas que sin duda tienen oportunidades únicas. Por ejemplo, algunos de los puestos de extinción de incendios están destinados a bomberos rápel en helicópteros (“rapellers”), brigadas con camiones de bomberos (“engine crews”) y bomberos forestales especialistas (“hotshots”). También existen el trabajo de arqueología y los guardabosques escaladores. Si le gusta la vida rural, algunos bosques ofrecen ubicaciones remotas, y otros ofrecen zonas urbanas en las que hay mayor densidad de viviendas y población. Ciertos bosques y lugares de trabajo tendrán más oportunidades laborales que otros, y esto depende de su demanda de personal temporal.

Usted ahora piensa: “Tengo que trabajar para el servicio forestal porque es el lugar para estar”, así que esto es lo más importante que debe saber y hacer:

Regístrese en **USAJobs** con anticipación y cargue su documentación y su currículum.

Prepárese para solicitar empleo el 15 de noviembre. Cierra el 21 de noviembre.

Guión del video de contratación temporal 2017

12.8.16

Sí, supone un poco de trabajo si no presentó la solicitud antes. Deberá pensar en qué lugares le gustaría vivir y trabajar y qué empleos le gustaría tener. Eche un vistazo al mapa y explore el tipo de trabajo que le gustaría realizar y dónde le gustaría vivir.

Revise la extensa lista de empleos cuando se publique en octubre: se presentará en el sitio web de contratación temporal de esta región.

- Mire los niveles de grado (p. ej., GS-5), ya que eso determina su pago.
- Mire el lugar de trabajo, ya que allí tendrá que vivir o tendría que mudarse para el empleo temporal.
- Piense qué ubicaciones prefiere (puede seleccionar más de un lugar).
- Asegúrese de que en su currículum figure que usted está calificado para hacer el trabajo para el que presentó una solicitud.
- Asegúrese de adjuntar todos los archivos o documentos que necesita para respaldar sus calificaciones o su condición (p. ej., expedientes académicos y documentos de preferencia de veteranos).
-

Es un proceso muy competitivo, y las solicitudes incompletas no se tienen en cuenta para el empleo.

Conclusión:

Esperamos trabajar con muchos de ustedes el próximo verano.

Nuevamente, estas son oportunidades únicas – lugares fabulosos para trabajar – que conducen a muchas otras oportunidades en el futuro. Dedíquenos algún tiempo y ténganos en cuenta; si tiene preguntas, comuníquese con la oficina del bosque nacional en el que esté interesado.

(También puede mostrar la información de contacto de Scott y desplazarse por la información de contacto forestal / Could show Scott's contact information too, and scroll forest contact information).